

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Аббаса Анмара Бадра Аббаса на тему: «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы», представленной на соискание научной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования определяется рядом взаимосвязанных обстоятельств, вызванных изменением государственной экономической политики, новыми условиями конкурентной среды в сфере занятости населения, дефицитом трудовых ресурсов в производственном секторе экономики и др. Всё это смещает акценты в управлении формированием и развитием рабочей силы в сторону разработки стратегий повышения качества рабочей силы и обуславливает необходимость модернизации управления трудовыми отношениями в организациях.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационное исследование основано на результатах фундаментальных и прикладных научных разработок отечественных и зарубежных ученых в области проблем качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров, формирования конкурентоспособности работников, мобильности кадров. Этим обеспечена достоверность и обоснованность изложенных в работе результатов.

Основные результаты диссертационной работы демонстрируют ее научную новизну, теоретическую и практическую значимость. В частности, в диссертационной работе получил развитие процесс формирования стратегий повышения качества рабочей силы в системе стратегического управления организацией, что в итоге позволило обосновать процесс развития возможностей по схеме «трудовой потенциал работника – условия организационной среды – внешнее рыночное окружение», раскрывающий логику взаимосвязи развития работника и конкурентных возможностей организации; сформировать систему показателей, позволяющую выявить факторы применительно к конкретной отрасли и организации. Также разработан комплекс стратегий повышения качества рабочей силы. Наряду с этим, разработан методологический инструментарий реализации авторских стратегий повышения качества рабочей силы: методика оценки оптимальности альтернатив достижения стратегической цели повышения качества рабочей силы, методика оценки профессиональной перспективности работников, методика оценки потенциала качества работников для карьерного продвижения.

Вместе с тем, в работе следовало бы, по нашему мнению, расширить предметные сферы формирования индивидуального лидерства, с целью более детального анализа стратегических возможностей работников, обеспечивающих реализацию стратегии. Отмеченное замечание не снижает значимость проведенного исследования и общую высокую оценку диссертационной работы.

Судя по автореферату, диссертация Аббаса Анмара Бадра Аббаса является законченным, самостоятельным научным исследованием, соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры общей экономической теории и истории экономической мысли  
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»  
(191023, г. Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 21. Тел.: 8 (812) 310-47-60. E-mail:  
plotnikov.v@unecon.ru) д-р экон. наук (08.00.01 – Экономическая теория), профессор



Плотников Владимир Александрович

Э.М.Уланова